

인도주의 노동자의 성행위에 관한 규칙

인도주의 노동자는 허용할 수 없는 성행위로 인해 징계를 받거나 해고당할 수 있습니다. 노동자가 준수해야 하는 규칙은 다음과 같습니다.

- 인도주의 노동자들은 18세 미만의 누군가와 성적 관계를 가질 수 없으며, 만약 그들의 나라에서 합법적이라고 하더라도 이와 같은 규칙이 적용됩니다. 대상이 실제 나이를 밝히지 않았다는 것은 정당한 사유로 간주되지 않습니다.
- 인도주의 노동자는 돈, 고용, 상품 또는 서비스로 성행위의 대가를 지불할 수 없습니다. 필요한 사람에게 제공되어야 할 상품 및 서비스 또한 여기에 포함됩니다. 타인에게 창피를 주거나, 착취하는 모든 행위를 받아들이게 하기 위하여 이러한 것들을 약속해서는 안 됩니다. 여기에는 매춘부에게 돈을 지불하거나 제안하는 행위도 포함됩니다.
- 인도주의 노동자는 상품과 서비스를 받는 대상에게 영향을 줍니다. 이에 따라 지원을 받는 대상과의 관계에서 우위에 서게 됩니다. 따라서, 인도주의적 기관은 직원이 인도주의적 긴급 상황의 영향을 받는 누군가와 성적 관계를 맺지 않기를 강력하게 권장합니다. 이러한 관계는 인도주의적 조치의 진정성과 신뢰성을 떨어트릴 수 있습니다.
- 인도주의 노동자가 걱정 또는 용의자 자신의 조직이나 다른 구호 단체의 누군가가 성행위에 관한 인도주의적 규칙을 위반하고 있다고 우려 또는 의심되는 경우 반드시 조직에서 규정한 절차를 따라 보고하십시오.
- 인도주의 노동자는 용납될 수 없는 성행위를 방지하고 행동 규범대로 행동하도록 격려하는 근무 환경을 만들고 유지해야 합니다. 모든 관리자는 환경을 유지 관리하는 시스템을 지원하고 개발할 책임이 있습니다.

성 착취와 학대에 관한 IASC의 원칙은 다음과 같습니다. http://www.pseataforce.org/uploads/tools/six_coreprinciplesrelatingtosea_iasc_english.doc.

본 판본은 쉽게 풀어서 작성하였으며, IASC의 영향 받는 인구 책임 및 성 착취와 학대 방지 태스크 팀(Task Team on Accountability to Affected Populations and Protection from Sexual Exploitation and Abuse) 과 국경 없는 번역가회(Translators without Borders)에서 공동 개발하였습니다.